

Sadarbības noteikumi (SN)

Ievads

Šie *noteikumi* ir izstrādāti saistībā ar Ingka grupas meža apsaimniekošanas investīcijām. Mēs esam apņēmušies pārvaldīt šīs investīcijas, balstoties uz mūsu uzņēmuma kultūru un vērtībām un atbildīgi ievērojot veselīguma, drošības, efektivitātes un ilgtspējas principus. Mūsu mērķis ir nodrošināt augstas kvalitātes uzņēmējdarbību, parādot labu piemēru, kā atbildīgi pārvaldīt meža īpašumus un ņemt vērā cilvēku intereses, darba apstākļus, planētu un vidi - gan vietējā, gan globālā līmenī.

Šie *noteikumi* ietver obligātas prasības, kas jāievēro *Ingka uzņēmuma sadarbības partneriem*.

Atbilstība tiesību aktiem un Ingka prasības

Šie *noteikumi* ir minimālās prasības, un tie neaizstāj vietējo likumdošanu vai citus pieņemtos standartus, kas var uzstādīt augstākas prasības attiecībā uz mūsu darbībām. Stingrākām piemērojāmām prasībām ir augstāka prioritāte salīdzinājumā ar šiem *noteikumiem*.

Ja kāds no šiem *noteikumiem* ir pretrunā ar valsts tiesību aktiem, vienmēr ir jāievēro tiesību akti. Par tādiem gadījumiem *Sadarbības partneriem* nekavējoties jāinformē attiecīgais *Ingka uzņēmums*.

Konfidencialitāte

Sekmīga *Noteikumu* īstenošana ir atkarīga no *sadarbības partnera* un Ingka sadarbības, savstarpējas uzticības un cieņas. Visa mutiskā vai rakstiskā informācija, ko Ingka, tā darbinieki un jebkuras trešās puses organizācijas, ko nozīmējis Ingka, ir saņēmuši no *sadarbības partnera*, tiek uzskatīta par konfidenciālu.

Slīprakstā norādīto terminu nozīme ir izklāstīta sadaļā "Definīcijas".

1. Vispārējie nosacījumi

- 1.1 Ir ieviesta *kārtība*, lai nodrošinātu, ka ar līgumu saistītie piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kā arī SN prasības tiek īstenotas.
- 1.2 SN prasības tiek paziņotas un ir piemērojamas visiem *apakšuzņēmējiem*. *Sadarbības partneris* ir sev un *Ingka uzņēmumam* nodrošinājis tiesības veikt SN auditus.
- 1.3 SN tiek paziņoti visiem *darbiniekiem* saprotamā valodā.
- 1.4 Pastāv *kārtība*, kā vērst uzmanību uz problēmām un izteikt sūdzības par ar SN saistītiem jautājumiem, piem., diskrimināciju, aizskaršanu vai ļaunprātīgu izturēšanos. Šīs sūdzību izteikšanas *kārtības darbiniekiem* ir labi zināmas.

2. Uzņēmējdarbības ētika

- 2.1 *Sadarbības partneris* apzinās Ingka grupas nostāju uzņēmējdarbības ētikas jomā; Ingka grupas uzņēmējdarbības ētika ir izskaidrota visiem *darbiniekiem* saprotamā valodā.
- 2.2 Ar SN saistītie dokumenti, ieraksti, ziņojumi utt. ir saprotami, pareizi un uzticami.

3. Vide (bioloģiskā daudzveidība, ūdens, augsnes un gaisa aizsardzība, atkritumu apsaimniekošana)

- 3.1 *Sadarbības partneris* ievēro visus apgrūtinājumus, nosacījumus vai darbības ierobežojumus, ko ir ieviesis un paziņojis *Ingka uzņēmums* attiecībā uz dažādām *īpaši aizsargājamu dabas vērtību* kategorijām, bioloģiskās daudzveidības elementiem vai aizsargājamām teritorijām, kas sastopamas *darba zonā*.
- 3.2 *Pastāvīgās ūdensteces* un tām blakus esošās *ūdenstilpņu aizsargjoslas* tiks aizsargātas, kamēr *darba zonā* tiks veikta meža apsaimniekošanas, transportēšanas, uzglabāšana vai citas darbības.
- 3.3 Ir aizliegta ūdens un augsnes piesārņošana ar degvielu, eļļu vai citām vielām, un vienmēr tiek veikti pasākumi, lai no tā izvairītos.
- 3.4 Kokmateriālu transportēšanas ceļi tiek plānoti un veidoti ar maksimālu rūpību, lai līdz minimumam samazinātu augsnes sablīvēšanos un eroziju.
- 3.5 *Sadarbības partneris* izmanto tikai marķētus un apstiprinātus transportēšanas ceļus.
- 3.6 Ja kokmateriālu transportēšana vai savākšanas process izraisa augsnes eroziju vai ceļu bojāšanu, jebkura šāda transportēšanas un savākšanas darbība ir jāpārtrauc.
- 3.7 Pēc meža apsaimniekošanas darbību pabeigšanas transportēšanas ceļi ir jāatgriež to sākotnējā stāvoklī. Šim nolūkam *sadarbības partneris* veic visus nepieciešamos erozijas novēršanas pasākumus.
- 3.8 Kad tas ir iespējams, tiek izmantoti tādi paņēmieni un aprīkojums, kas samazina ietekmi uz veģetāciju, augsni, gaisu un ūdeni.

- 3.9 Atkritumi tiek savākti, uzglabāti, apstrādāti, pārvadāti un nodoti/iznīcināti saskaņā ar tiesību aktiem tādā veidā un novērš gaisa, augsnes un ūdens piesārņošanu, novērš aizdegšanās/sprādziena draudus un nodrošina *darbinieku* veselību un drošību.
- 3.10 **Jebkura ūdens, augsnes un gaisa piesārņojuma gadījumā ir jāveic tūlītēja rīcība, un par to ir jāziņo attiecīgajām iestādēm un Ingka uzņēmumam.**
- 3.11 **Tiek ievēroti visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz ietekmi uz vidi un tās aizsardzību un nav atrunāti šajā dokumentā.**

4. Ķīmiskās vielas

- 4.1 *Sadarbības partneris* glabā un atjaunina visu līguma, kas noslēgts ar **INGKA uzņēmumu**, derīguma laikā izmantoto ķīmisko vielu sarakstu kopā ar derīgu MDDL (materiālu drošības datu lapa). MDDL tiek nodrošināta **darbiniekiem** saprotamā valodā.
- 4.2 *Sadarbības partneris* ievieš *ķīmisko vielu* iegādes, uzglabāšanas, apstrādes, izmantošanas *kārtību*, kā arī ārkārtas situāciju reaģēšanas *kārtību*.
- 4.3 *Darbiniekiem*, kas strādā ar *ķīmiskajām vielām*, ir atbilstoša kompetence, un viņi ir atbilstoši apmācīti *ķīmisko vielu* pārvietošanā, izmantošanā un uzglabāšanā.
- 4.4 *Ķīmiskās vielas* tiek uzglabātas, lietotas un transportētas tā, lai novērstu emisijas gaisā, augsnē un ūdenī un aizdegšanās/sprādziena draudus, kā arī aizsargātu *darbinieku* veselību un drošību. Atbilstošā informācija par ķīmisko savienojumu un vielu radītajiem riskiem un to drošu apstrādi ir norādīta uzglabāšanas vietās, kā arī zonās, kur *ķīmiskās vielas* tiek lietotas.
- 4.5 Visas ķīmisko vielu uzglabāšanas tvertnes ir pienācīgi marķētas ar atbilstošiem un viegli saprotamiem paskaidrojumiem, lai nodrošinātu, ka *darbinieki* ir informēti par tvertnu saturu un saistītajiem riskiem.
- 4.6 Tiek ievēroti visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz *ķīmisko vielu* iegādi, uzglabāšanu, apstrādi, izmantošanu un transportēšanu un nav atrunāti šajā dokumentā.

5. Ārkārtas situācijas un ugunsdrošība

- 5.1 Tiek izstrādāti un ieviesti objekta ārkārtas rīcības plāni. Tie ietver iespējamus apdraudējumus, ārkārtas situācijas (ugunsgrēks, dabas katastrofas utt.) un evakuācijas *kārtību*, kā arī nosaka personu lomas un pienākumus ārkārtas situāciju laikā.
- 5.2 Pirms darba uzsākšanas *darbinieki* tiek informēti par ugunsdrošības pamatjautājumiem un tiek apmācīti ugunsdzēsības aprīkojuma izmantošanā.
- 5.3 *Mašīntehnikā* un *pajumtēs* ir pieejams piemērots ugunsdzēsības aprīkojums.
- 5.4 Ugunsdzēsības aprīkojums nav bloķēts, ir viegli pieejams, identificējams no attāluma un pienācīgi uzturēts (derīgs un darba kārtībā).
- 5.5 Ugunsdzēsības aprīkojuma pārbaude vismaz reizi 12 mēnešos ir jāveic uzņēmuma iekšējam speciālistam vai arī pilnvarotam ārējam speciālistam/uzņēmumam. Tiek uzglabāta tehniskās apkopes dokumentācija, un/vai uz aprīkojuma tiek uzlikta atbilstošs marķējums.
- 5.6 Tiek ievēroti visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz ugunsdrošību un nav atrunāti šajā dokumentā.
- 5.7 Ja ugunsdrošības pārbaūžu rezultātā ir nepieciešams veikt korektīvas darbības, tad korektīvās darbības ir jādokumentē un jāpabeidz noteiktā termiņā.

6. Darbinieku veselība un drošība

- 6.1 Katrā *darba zonā* tiek veikts *riska novērtējums*. Mainoties tehniskajiem risinājumiem/darbībām, tas ir jāatjaunina.
- 6.2 Ir ieviesta ziņošanas, analizēšanas, izsekošanas un rīcības *kārtība Incidentu un Negadījumu* gadījumā.
- 6.3 *Sadarbības partneris* pēc iespējas ātrāk informē attiecīgās *kompetentās iestādes* un **Ingka uzņēmumu** par jebkuru *Negadījumu*, kas noticis **Ingka uzņēmumam** piederošā vai pārvaldībā esošā īpašumā.
- 6.4 *Darba zonā* var atrasties tikai personas, kurām uzdots veikt attiecīgos darbus. Drošības informācija un/vai brīdinājuma zīmes ir skaidri redzamas *darba zonas* piekļuves vietās.
- 6.5 *Sadarbības partnerim* ir jānodrošina, ka visi *darbinieki*, kā arī apakšuzņēmēji un to *darbinieki* un pašnodarbinātas personas ir pasargātas no nopietniem veselības vai drošības apdraudējumiem, kas ir saprotami kā veselības vai drošības apdraudējumi, kas visdrīzāk radīs tūlītēju nāves vai neatgriezeniskas traumas, vai slimības risku, un ir
- a) pietiekami izglītoti un apmācīti par sev uzdotajiem darbiem, un šādas apmācības tiek pēc vajadzības atkārtotas, kā arī tiem ir nepieciešami prasmjū apliecinājuma sertifikāti;
 - b) informēti par visiem konstatētajiem drošības un veselības riskiem to veicamajās darbībās;
 - c) atbilstoši instruēti par bīstamību, kas saistīta ar savu darbu un vidi, kā arī apmācīti par piesardzības pasākumiem, kas nepieciešami, lai novērstu *negadījumus* un kaitējumu veselībai;
 - d) informēti par attiecināmajiem likumiem, noteikumiem, prasībām, prakses kodeksiem, instrukcijām un padomiem saistībā ar *negadījumu* un slimību novēršanu;
 - e) informēti par savu individuālo un kolektīvo atbildību par drošību un veselību;
 - f) pietiekami instruēti par personīgo aizsarglīdzekļu izmantošanu un aizsargājošo funkciju, kā arī aizsarglīdzekļu apkopi;
 - g) nodrošināti ar atbilstošiem individuālās aizsardzības līdzekļiem;
 - h) atrodies *darba zonā*, vienmēr lieto personīgos aizsarglīdzekļus;
 - i) apmācīti atbilstoši reaģēt negadījuma, ārkārtas situācijas un/vai evakuācijas gadījumā.
- 6.6 Visa *mašīntehnika* un citas darbībā izmantotās iekārtas ir drošas lietošanai un aprīkotas ar nepieciešamajām drošības ierīcēm, lai novērstu traumu iespējamību.
- 6.7 *Sadarbības partneris* saskaņā ar darba specifiku:
- a) nodrošina, ka ir pieejamas visas iekārtas, rīki un mašīnas, kas nepieciešamas drošai darbībai;
 - b) nodrošina, ka visas iekārtas, rīki un mašīnas tiek pārbaudītas, sertificētas un uzturētas drošā un izmantojamā stāvoklī un saskaņā ar juridiskajām prasībām.
- 6.8 **Pirmās palīdzības komplektiem ir jābūt labi uzturētiem un viegli pieejamiem darba zonā un jābūt aizsargātiem pret mitruma un piesārņojumu. Pirmās palīdzības komplektiem jābūt skaidri marķētiem, un tajos nedrīkst atrasties nekas cits kā pirmās palīdzības aprīkojums.**
- 6.9 *Pirmās palīdzības komplektos* ir jābūt ietvertam atbilstošam aprīkojumam pienācīgā daudzumā, ņemot vērā komandas lielumu, veikto darbību apjomu, kā arī iespējamo traumu risku, un tas ir regulāri jāpārbauda, lai nodrošinātu tā pilnīgumu un lietderību.

- 6.10 Pirmās medicīniskās palīdzības sniegšanā ir jāapmāca atbilstošs skaits darbinieku. Apmācības tiek atkārtotas vismaz reizi 24 mēnešos vai saskaņā ar juridiskām prasībām.
- 6.11 Ekstremālu laikapstākļu laikā (ekstremāli augsta vai zema temperatūra) *sadarbības partneris* veic pasākumus, lai nodrošinātu atbilstošus darba apstākļus (piemēram, nodrošinot dzeramo ūdeni, biežus pārtraukumus, karstus dzērienus utt.).
- 6.12 Visiem darbiniekiem tiek nodrošināts tīrs dzeramais ūdens.
- 6.13 Ir pieejama(-s) piemērota(-s) vieta(-s), kur darbinieki var atpūsties un paēst pārtraukumu laikā.
- 6.14 Visi *darbinieki* ir informēti, ka ir stingri aizliegts veikt darbu alkohola, narkotisko vielu vai jebkādu tam līdzīgu vielu ietekmē, kas rada bīstamību viņu drošībai *Darba zonā*.
- 6.15 Tiek ievēroti visi piemērojami tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz veselību un drošību un nav atrunāti šajā dokumentā.

7. Pieņemšana darbā, darba laiks, alga un pabalsti

- 7.1 Katram *darbiniekam* pirms darba uzsākšanas ir pieejama *likumīga nodarbinātības forma*, kurā *darbiniekam* saprotamā veidā ir izklāstīti darba nosacījumi.
- 7.2 *Sadarbības partneris* nedrīkst izmantot *bērnu nodarbināšanu, piespiedu darbu, cietumnieku darbu*, vai citādi uzspiestu vai piespiedu darbu; ir pieejams visu darbinieku vecuma pierādījums. Par jebkuru apstiprinātu *bērnu nodarbināšanu, piespiedu darbu, darbu vai cietumnieku darbu* ir nekavējoties jāziņo *Ingka uzņēmumam*.
- 7.3 *Sadarbības partnerim* ir dokumentēta kārtība *bērnu nodarbināšana* novēršanai, kas tiek pastāvīgi īstenota.
- 7.4 No *darbiniekiem* tieši vai netieši netiek iekasēta maksa vai komisijas maksa saistībā ar darbā pieņemšanas un/vai nodarbinātības procesu; ja darbinieku atlases aģents ir pieprasījis šādu maksu, tad *Sadarbības partneris* to kompensē.
- 7.5 Tiek nodrošināta darba algas un darba laika uzskaitē saistībā ar katra *darbinieka* dokumentēto algu izmaksu.
- 7.6 *Darbinieki* nestrādā vairāk par sešdesmit (60) stundām nedēļā, ieskaitot virsstundas; *darbiniekiem* septiņu dienu laikā ir vismaz viena brīvdiena, kā arī tiek uzturēta pārredzama un uzticama sistēma visu *darbinieku* darba laika un algu uzskaitē; virsstundas ir brīvprātīgas.
- 7.7 *Darbinieku* alga, ieskaitot kompensāciju par virsstundām, tiek izmaksāta laikā, regulāros intervālos un vismaz reizi mēnesī.
- 7.8 *Darbiniekiem* netiek prasīta noguldījumu iemaksa un netiek piedāvāti algas avansi vai aizdevumi, kuru rezultātā *darbinieks* kļūtu par parādnieku un būtu piesaistīts savam darbam.
- 7.9 *Darbiniekiem* netiek prasīta ķīlas iemaksa.
- 7.10 *Darbiniekiem* ir tiesības jebkurā laikā izbeigt darba attiecības, ievērojot norunāto iepriekšējas paziņošanas periodu, bez soda vai darba algas samazinājuma.
- 7.11 Ja vien to nenosaka tiesību akti, *darbinieku* samaksa nedrīkst būt mazāka par likumā noteikto minimālo darba algu valstī.
- 7.12 *Darbiniekiem* ir jāsaņem kompensācija par papildu uzturēšanās izmaksām, kas radušās, strādājot prom no viņu pamata dzīves vietas.
- 7.13 Algas lapas vai citi līdzīgi dokumenti ar pilnu samaksas informāciju tiek nodrošināti/parakstīti katra samaksas perioda beigās.
- 7.14 *Darbiniekiem* tiek nodrošināts atvaļinājums saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem, vietējām tradīcijām un standartiem.
- 7.15 *Darbiniekiem* tiek nodrošināti pienācīgi pārtraukumi un brīvs laiks maltīšu ieturēšanai.

- 7.16 *Darbiniekiem* tiek nodrošināti likumā noteiktie pabalsti, piemēram, veselības apdrošināšana, sociālā apdrošināšana, pensijas utt., kurus viņi ir tiesīgi saņemt.
- 7.17 Praktikanti, kas vecāki par 18 gadiem, saņem atlīdzību par apmācību laikā veikto darbu.
- 7.18 Visiem *darbiniekiem* tiek nodrošināta nelaimes gadījumu apdrošināšana, kas attiecas uz medicīnisko aprūpi ar darbu saistītu *negadījumu* gadījumā un kompensāciju par ar darbu saistītiem *negadījumiem*, kuru rezultātā iestājas neatgriezeniska invaliditāte.
- 7.19 *Darbinieki* var brīvi izmantot tiesības veikt *kolektīvas sarunas*, nebaudoties no atriebības, iebiedēšanas vai aizskaršanas.
- 7.20 Pagaidu *darbiniekiem* tiek nodrošināti visi likumā noteiktie labumi.
- 7.21 Korektīvie pasākumi, ko nepieciešams veikt darba inspekcijas pārbaūžu vai līdzvērtīgu pārbaūžu rezultātā, tiek dokumentēti un izpildīti noteiktajā termiņā.
- 7.22 Tiek ievēroti visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz *darbinieku* nodarbinātību un nav atrunāti šajā dokumentā.

8. Izmitināšana

- 8.1 Nodrošinātie *izmitināšanas* apstākļi ir piemēroti un droši.
- 8.2 Vidējā dzīvojamā platība ir vismaz 4,0 m² uz vienu cilvēku.
- 8.3 Mājokļa telpas ir pienācīgi vēdinātas un/vai apsildītas.
- 8.4 *Darbiniekiem* tiek nodrošināta atsevišķa gulta/matracis vai paklājs gulēšanai.
- 8.5 Visas telpas tiek regulāri tīrītas un uzturētas labā stāvoklī.
- 8.6 Zonas, kur tiek gatavots, pasniegts vai ēsts ēdiens, atbilst vietējiem sanitārajiem un higiēnas noteikumiem.
- 8.7 Ugunsdrošības prasības *izmitināšanas* vietā ir: atbilstoša *darbinieku* kompetence un apmācību līmenis, ugunsdzēsības aprīkojums, evakuācijas procedūra.
- 8.8 Tiek ievēroti visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz *izmitināšanu* un nav atrunāti šajā dokumentā.

9. Diskriminācija, aizskaršana un ļaunprātīga izturēšanās

- 9.1 *Darbinieki* netiek diskriminēti rases, reliģijas, *dzimuma identitātes*, ģimenes stāvokļa vai civilstāvokļa, vecuma, politiskās piederības, tautības, fizisko spēju, *seksuālās orientācijas*, *etniskās izcelsmes* vai citu *dzimuma identitātes* īpašību dēļ darbā pieņemšanas un nodarbinātības perioda laikā. Visiem *darbiniekiem* ir vienādas tiesības un sociālie pabalsti, ja vien nav piemērojami juridiski ierobežojumi.
- 9.2 *Sadarbības partneris* nepiedalās, neatbalsta un nepieļauj jebkāda veida *aizskaršanu* vai ļaunprātīgu izturēšanos pret nevienu *darbinieku*, tai skaitā līgumdarbiniekiem un apakšuzņēmēju *darbiniekiem*.
- 9.3 Tiek ievēroti visi piemērojamie tiesību akti un noteikumi, kas attiecas uz diskrimināciju, aizskaršanu un ļaunprātīgu izturēšanos un nav atrunāti šajā dokumentā.

10. Kokmateriālu likumīgums un sociālie aspekti

- 10.1 *Sadarbības partneris* nedrīkst veikt nelikumīgu mežizstrādi vai citas neatļautas vai nelikumīgas darbības (piemēram, malumedniecību) *darba zonā*.
- 10.2 Ja nepieciešams, *sadarbības partnerim* ir jāievieš *likumības pārbaūžu sistēma*, lai izvairītos no nelikumīgi iegūtu kokmateriālu izmantošanas.

- 10.3 *Sadarbības partneris iegūst attiecīgās izmantošanas tiesības (ieskaitot piekļuves un uzglabāšanas tiesības) no to blakus esošo zemes teritoriju īpašniekiem vai pārvaldītājiem, kas tiek izmantotas vai kurām tiek piekļūts līguma izpildes nolūkos, ja tās nav ieguvis **Ingka uzņēmums**.*
- 10.4 Tiek ievēroti piebraucamo ceļu ierobežojumi (pieļaujamais svars un lietošanas laiks).
- 10.5 Par jebkādu konfliktu vai iespējamu konfliktu pēc iespējas ātrāk jāziņo **Ingka uzņēmumam**.

Definīcijas

Nelaiemes gadījums - jebkurš notikums, kas rada jebkāda veida traumu.

Izmitināšana - izmitināšanas vieta, ko nodrošina darba devējs un ko veido guļamvietas vai veselības telpas, kurās galvenokārt tiek nodrošinātas telpas personām, ģimenēm vai strādnieku grupām.

Ūdenstīlņu aizsargjosla – zona katrā krasta pusē un virs pastāvīgajām ūdenstecēm un citām notekām vai ūdenstīlēm, kur, veicot mežu apsaimniekošanas darbības, ir jāievēro papildu piesardzība, lai aizsargātu krasta malas un ūdens kvalitāti.

Ķīmiskās vielas - nozīmē ķīmiskas vielas un produktus, tostarp, bet ne tikai: smēreļļu, dīzeļdegvielu, līmi, laku, šķīdinātājus, krāsas, krāsvielas, cietinātājus, iekrāsošanas līdzekļus, vaskus, skābes, sāļus, piemaisījumus, gāzes utt.

Klients – pircējs, kas no Ingka Investments mežsaimniecības uzņēmuma iegādājas kokmateriālus vai koku ciršanas tiesības.

Darba koplīgums - līgums starp darbadevēju un darbiniekiem, kas rīkojas ar to pārstāvošās organizācijas vai grupas starpniecību.

Kolektīvās sarunas - definētas kā sarunas starp darbadevēju un *Darbinieku* pārstāvjiem (ko brīvi un neatkarīgi izvēlas *Darbinieki*).

Sadarbības partneris - Klients un/vai Piegādātājs.

Darbadevējs – jebkurš *Sadarbības partneris*.

Atļauja vai licences - rakstiska atļauja, licence vai līdzvērtīgs reglamentējošs dokuments, ko izdevusi kompetentā iestāde nepieciešamo juridisko prasību izpildei.

Etniskā izcelsme - kultūras mantojums, tautiskā piederība, piederība noteiktai kultūrai ar kopīgu valodu vai dialektu, tradīcijām utt.

Ugunsdzēsības aprīkojums - ugunsdzēsības aparāti un citi piemēroti rīki vai piederumi atbilstoši attiecīgo noteikumu prasībām lietošanai ugunsgrēka gadījumā.

Pirmās palīdzības aptieciņa - komplekts ar instrumentiem un medikamentiem pirmās palīdzības sniegšanai.

Piespiedu darbs - darbs vai pakalpojums, ko persona ir spiesta pildīt dēļ draudiem par sodu vai personiskās mantas vai dokumentu, piemēram, personas apliecības, pases u.c., atņemšanu, un kura veikšanai persona nav pieteikusies brīvprātīgi.

FSC® – Mežu uzraudzības padome (FSC), neatkarīga bezpeļņas nevalstiska organizācija, kas izveidota videi draudzīgas, sociāli labvēlīgas un ekonomiski dzīvotspējīgas pasaules mežu apsaimniekošanas atbalstam.

Dzimuma identitāte - cilvēka iekšējā dzimuma izjūta kā sievietei, vīrietim vai transpersonai.

Aizskaršana – var būt jebkāda aizskaroša darbība, komentārs vai jūtu izrādīšana, kas pazemo, aizvaino vai apkauno citu personu, vai jebkāda veida iebiedēšana vai draudi. Tā ietver, bet neaprobežojas ar:

- nopietnu vai atkārtotu rupju, pazemojošu vai aizskarošu piezīmju izteikšanu
- seksistisku, rasistisku vai citu aizskarošu attēlu, plakātu izrādīšanu
- draudus, iebiedēšanu vai atriebību

Bīstamas darbības – jebkādas aktivitātes vai darbības, kam piemīt augsts negadījumu rašanās risks.

Bīstamie atkritumi - atkritumi, kas spēj kaitēt sabiedrības veselībai un/vai videi, kā to paredz vietējie tiesību akti.

Īpaši aizsargājamas dabas vērtības - teritorijas ar augstu dabas aizsardzības vērtību, kas identificēta atbilstoši FSC® standartam, un/vai kas ir nepieciešamas augstu dabas aizsardzības vērtību pastāvēšanai un uzturēšanai.

Incidents (situācija tuvu negadījumam) - ir situācija darba vietā, kas varētu būt rezultējies ar traumu vai kaitējumu cilvēkiem un/vai videi.

Ingka uzņēmums – attiecīgais Ingka Grupas mežsaimniecības uzņēmums, kas ir nodibinājis darījuma attiecības (noslēdzis līgumu) ar sadarbības partneri.

Likumīgas nodarbinātības forma - līgums vai cits dokuments (ieskaitot ikdienas darbinieku reģistru), ko paredz nodarbinātības likums, lai noteiktu tiesības un atbildību un regulētu attiecības starp darba devēju un darbinieku.

Mežizstrādes vietas - meža teritorija, kurā tiek veiktas kokmateriālu ieguves darbības.

Mašīntehnika – traktori, treilētāji, kravas automašīnas, motorzāģi un cits mehāniskais aprīkojums, ko izmanto, lai veiktu *meža apsaimniekošanas darbības*.

MDDL jeb materiālu drošības datu lapa - rakstisks dokuments, kas darbiniekiem un ārkārtas personālam norāda *kārtību* drošai ķīmisko vielu apstrādei vai izmantošanai.

Pastāvīgas ūdensteces - ūdensteces, kurās pie normāliem klimatiskajiem apstākļiem vismaz 90% gada ir sastopams virszemes ūdens.

Cietumnieku darbs - darbs, kuru veic cietumnieki.

Kārtība - procedūra vai instrukciju kopums (rakstisks vai attēlots ar attēlu, zīmju vai diagrammu palīdzību), kas nosaka konkrētu darba kārtību kādai darbībai vai procesam.

Seksuālā orientācija - homoseksualitāte, biseksualitāte, heteroseksualitāte, panseksualitāte un aseksualitāte.

Pajumte - pagaidu pajumte mežā, kas tiek izmantotas aizsardzībai pret nelabvēlīgiem laika apstākļiem un pārtraukumu pavadīšanai, ēšanai, apģērba žāvēšanai un uzglabāšanai un kas atrodas darba zonā vai netālu no tās. Ja to pieprasa klimatiskie apstākļi, pajumtes ir jāaprīko ar apsildes un ēdiena uzsildīšanas aprīkojumu.

Piegādātājs - persona vai organizācijas, kas nodrošina pakalpojumus, kas atbilst nepieciešamajām specifikācijām un kuru izmaksas ir iepriekš atrunātas pakalpojumu līgumā, bet ne darba līgumā. Šo Noteikumu ietvaros “piegādātājs” nozīmē arī “apakšuzņēmējs”.

Noteikumi – Sadarbības noteikumi vai SN.

Bērnu nodarbinātība - pusaudžu vecuma darbinieks, kas ir jaunāks par 18 gadiem, bet vecāks par noteikto minimālo nodarbinātības vecumu.

Darbinieks - visas personas, kas iesaistītas meža apsaimniekošanas darbībās.

Darba zona - jebkura zona/vieta, kur tiek veiktas meža apsaimniekošanas darbības tādā mērā, par ko ir vienošanās ar Sadarbības partneri.

Sadarbības noteikumu īstenošanas process Sadarbības partneriem

Mērķis

Šī dokumenta mērķis ir informēt Sadarbības partnerus par Sadarbības noteikumu īstenošanas procesu.

Procesa kopsavilkums

	1. solis	2. solis	3. solis	4. solis		5. solis
Kas	Saziņa	Juridiskās saistības	Reģistrēšana SN akceptējušo Sadarbības partneru reģistrā	Auditi* (balstīti uz risku novērtējumu vai ārējo standartu noteikti)		Uzraudzība
				1. audits	2. audits	
Kad	Pirms līguma parakstīšana	Pēc līguma parakstīšanas	Pēc līguma parakstīšanas	Uzsākot darbu vai pēc nepieciešamības		Pēc audita
Kurš	Atbildīgais par uzņēmējdarbību	Atbildīgais par uzņēmējdarbību	Atbildīgais par uzņēmējdarbību	Tehniskie un/vai riska pārvaldības darbinieki	Tehniskie un/vai riska pārvaldības darbinieki	Riska pārvaldības darbinieki
Kur	Birojs	Birojs	Birojs	Darba zona	Darba zona	Birojs
Kā	Pasts, e-pasts, tīmekļa vietne, klātienē utt.	Parakstot līgumu	Reģistrējot līgumu un tā pielikumus	Pārbaudot atbilstību SN prasībām (visām vai daļai no, balstoties uz identificētajiem riskiem un piemērojamajiem ārējiem standartiem)	Pārbaudot atbilstību SN prasībām (visām vai daļai no, balstoties uz identificētajiem riskiem un piemērojamajiem ārējiem standartiem)	Reģistrēt auditu un tajā iegūtos datus; piemērot korektīvus pasākumus, ja tādi noteikti.

* *Auditu atklāšanas un noslēguma sanāksmē, ja tāda ir nepieciešama, Sadarbības partnera vārdā ir jāpiedalās personai, kurai ir lēmumu pieņemšanas pilnvaras darba zonas līmenī. Citi audita posmi var notikt Sadarbības partnera iecelta pārstāvja klātbūtnē vai bez Sadarbības partnera klātbūtnes.*

* *Jebkurā līguma darbības laikā var tikt veikti nepaziņoti auditi.*